

日本鑄鉄管株式会社 女性活躍・次世代育成支援に関する行動計画

女性が活躍でき、社員が仕事と子育てを両立することができる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2021年4月1日から2026年3月31日までの5年間

2. 当社の課題

- (1) 女性労働者が少ないことに伴い、女性管理職が少ない。
- (2) 年次有給休暇取得率 80%を目標として活動してきたが達成されていない。
- (3) コロナ対応で行っている在宅勤務、テレワークが制度化されていない。

3. 目標と取組内容

目標1 女性管理職・係長の割合を10%以上とする。

<取組内容>

- ・2021年7月～ 女性対象者ごとの登用プラン策定
- ・2021年9月～ 女性部下をもつ上司へのマネジメント、育成の研修実施
- ・2022年4月～ 基幹職、係長を対象としたキャリアプランの作成
- ・2023年4月～ 基幹職、係長を対象としたキャリア意識の養成を目的とする研修の実施

目標2 年次有給休暇取得率を80%以上にする。

<取組内容>

- ・2021年4月～ 階層別、職場別の取得率を集計し、低い対象への対策検討
- ・2021年7月～ 有休奨励日を設けて取得を促す。
- ・2022年4月～ 計画年休の導入や時間単位年休の拡大も含めて、取得促進を図る。
- ・2023年4月～ 年次有給休暇取得状況を分析し、対策検討

目標3 在宅勤務、テレワーク利用率を20%以上にする。

<取組内容>

- ・2021年4月～ 利用促進のための環境整備
- ・2022年4月～ 在宅勤務、テレワークの制度化
- ・2023年4月～ 利用状況の評価と推進策検討