

女性活躍推進法に基づく情報公表

2025年 4月1日現在

係長級にある者に占める女性労働者の割合

40.0 %

「 男性 6名 女性 4名 」

2025年 3月末現在

有給休暇取得率

全体 90 %

管理職 76 %

事務技術職 89 %

技能職 95 %

2024年度 男女の賃金の差異

	男性の賃金に対する女性の賃金の割合
全労働者	73.5%
正規労働者	74.3%
非正規労働者	61.1%

- ・当社の非正規労働者は定年後の再雇用労働者であります。
再雇用後も役職についている者には役職手当が支給されるため、賃金格差が大きくなる傾向にあります。

2024年度 男性の育児休業取得状況

100%
「 配偶者が出産した方 4名 育児休業取得者 4名 」